

Milano



Comune
di Milano

Milano, 31 gennaio 2012

PROTOCOLLO D'INTESA PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE ALL'INTEGRAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2010, ALL'ISTITUTO DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI E PER LA DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'IMPLEMENTAZIONE E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE A PARTIRE DALL'ANNO 2012

In data odierna le Delegazioni trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale si sono riunite presso la sede di via Bergognone n. 30 per la destinazione delle Risorse Decentrate relative all'anno 2010 e all'anno 2011 con riferimento ai seguenti istituti:

1. Integrazione delle risorse da destinare all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi al personale del Comune di Milano in coerenza con gli impegni assunti nel Protocollo d'intesa del 04.03.2011.
2. Destinazione delle Risorse Decentrate all'istituto delle Progressioni Orizzontali
3. Definizione dei criteri per l'implementazione e la destinazione delle Risorse Decentrate

Con riguardo al punto 1:

Integrazione delle risorse da destinare all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi al personale del Comune di Milano in coerenza con gli impegni assunti nel Protocollo d'intesa del 04.03.2011.

Richiamati l'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1999 e l'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non appartenente all'Area Separata della Dirigenza sottoscritto in data 9 marzo 2006.

Richiamato integralmente il Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 04.03.2011 sulle modalità di erogazione delle risorse destinate per l'anno 2010 all'incentivazione della produttività e al miglioramento dei servizi, nel quale le Parti hanno rimesso ad una successiva sessione negoziale la destinazione di ulteriori risorse, ad integrazione delle Risorse ivi previste, alla medesima incentivazione.

Le Parti, in coerenza con gli impegni assunti nel Protocollo soprarichiamato, nel rispetto dei vincoli previsti dalla vigente normativa, concordano quanto segue:

1. di destinare ai fini della valorizzazione di tutto il personale del Comune di Milano, ivi compreso il personale della Polizia Locale in parziale deroga alle previsioni del CCDI 2002 Polizia Locale (art. 4) e del CCDI 2002 Personale dipendente non appartenente all'Area separata della Dirigenza (art. 10-11), ulteriori risorse residue del Fondo, individuate ai sensi dell'art. 17 comma 5 CCNL 1999, rispetto a quelle individuate nel Protocollo del 04.03.2011 per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi nella misura di € 13.000.000.= ;
2. Le somme residue che non verranno utilizzate o attribuite nell'anno 2010 per le finalità di cui all'art. 17 CCNL 1999 verranno portate in aumento delle risorse decentrate dell'anno 2011 in coerenza con quanto previsto dal comma 5 della medesima norma .

Le Parti s'impegnano, a valutare le modalità per il riconoscimento dell'impegno e la valorizzazione del personale titolare di Posizione Organizzativa nel rispetto della normativa legislativa e contrattuale. A tal fine le Parti s'impegnano a riservare un'apposita quota di Risorse Decentrate.

Con riguardo al punto 2

Destinazione delle Risorse Decentrate all'istituto delle Progressioni Orizzontali

Visti :

- Art. 40 e 40 bis D.lgs. 165/2001
- art. 31 CCNL 22.01.2004 recante "Risorse decentrate"
- Art. 5 CCNL 01.04.1999 che demanda alla contrattazione decentrata integrativa la determinazione, con cadenza annuale, delle modalità di utilizzo delle risorse di cui sopra;
- la disciplina legislativa e contrattuale dell'istituto delle progressioni orizzontali, in particolare:
 - l'art. 23 D.lgs. 150/2009 recante "Progressioni economiche";
 - l'art. 5 C.C.N.L. 31.03.1999 recante "Progressione economica all'interno della categoria";
 - l'art. 34 "Finanziamento delle progressioni orizzontali" e art. 35 "Integrazione delle posizioni economiche" C.C.N.L. 22.01.2004;
 - l'art. 6 C.C.D.I. 09.03.2006 per il personale dipendente del Comune di Milano non appartenente all'area separata della dirigenza
- La disciplina legislativa relativa ai vincoli di contenimento delle spese in materia di impiego pubblico in particolare la legge 30 luglio 2010, n. 122, di conversione del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, art. 9 e dalla Legge 111/2011, art. 16;

Richiamato integralmente il Protocollo d'intesa di definizione del Piano delle Progressioni Orizzontali per gli anni 2008-2009 sottoscritto in data 27.10.2009 e la disciplina ivi prevista ai fini dell'accesso alle procedure per le progressioni orizzontali;

Le Parti concordano e si impegnano:

1. di valorizzare tutto il personale del Comune di Milano in servizio alla data di sottoscrizione del presente Protocollo con l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali a partire dall'anno 2011 con una quota delle Risorse Stabili determinata su base annua pari a € 1.900.000,=
2. di definire a questo fine in sede annuale, nell'ambito della negoziazione della destinazione delle Risorse Decentrate di cui all'art. 5 C.C.N.L. 1999, la quota delle Risorse Stabili da destinare a tale istituto fermo restando il rispetto dei vincoli previsti dalla disciplina legislativa e contrattuale per ciascun anno di riferimento, la compatibilità con le effettive disponibilità del fondo e la prioritaria destinazione delle Risorse Decentrate di ciascun anno all'incentivazione della produttività e della qualità della prestazione lavorativa previsti dall'art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1999 salvo quanto previsto alla successiva lett. b) del punto 3
3. per le finalità di cui al punto 1, le Parti si impegnano a valutare le modalità per la valorizzazione del personale in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo che ha raggiunto la posizione apicale di progressione economica nel rispetto della disciplina contrattuale e legislativa.
4. Nel caso di modifiche al quadro legislativo e contrattuale riferito all'istituto delle Progressioni Orizzontali, ove non sia possibile assicurare il principio fissato al punto 1, le Parti si impegnano a riacquisire al Fondo, ai sensi dell'art. 17, comma 5, CCNL 1999 le risorse previste dal presente punto.

Solomon Rob
Golfo
Freddo

[Handwritten signatures]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Con riguardo al punto 3

Definizione dei criteri per l'implementazione e la destinazione delle Risorse Decentrate a partire dall'anno 2012:

Le Parti definiscono i seguenti criteri per l'implementazione e la destinazione delle Risorse Decentrate a partire dall'anno 2012:

- a. Di avviare a partire dall'anno 2012 un percorso virtuoso finalizzato all'implementazione di nuove risorse all'interno del Fondo (entro il limite del 50% delle economie aggiuntive derivanti dai Piani di razionalizzazione della spesa) secondo le previsioni contenute nell'art. 16 D.L. 98/2011 convertito nella Legge 15 luglio 2011, n. 111 da ripartire al personale secondo le modalità previste dalla vigente disciplina. Per la finalità di cui al presente punto la Delegazione di Parte Pubblica s'impegna a dare l'informativa tempestiva del Piano di razionalizzazione relativo all'anno 2012.
- b. di ridefinire, in sede di destinazione annuale delle relative Risorse Decentrate le modalità di ripartizione delle quote destinate alla incentivazione della produttività del personale secondo principi di equità che tengano conto della limitazione e/o esclusione del cumulo di tale compenso con altre forme di incentivazione previste per legge di cui all'art. 4 CCNL 5/10/2001, in considerazione della loro esclusione dal blocco previsto dalla Legge 122-2010 (art. 9, comma 2-bis), nonché con altre forme di incentivazione previste dalla contrattazione decentrata. ove quest'ultime in ciascun anno di riferimento superino la quota che verrà definita dalle Parti in sede di negoziazione annuale.

Per la Parte Pubblica:

Uscita Area C
Norio Alessio

Per la parte Sindacale:

CGIL
Shana Casuys
Francesco Ligabue

UIL
Antonio Pansa

DICCAP
Alberto
Cotroneo

CISL
Nicola De Vita
Di Bari

CSA
MA

RSU
Ameliani
Tatiana Fusco
Giuseppe Vuolero
Carlo
Leone
Orlando Mostantano
Armando
Fabrizio Bolfo
Solito